35 jaar
Kinderwereld.
DAGOPVANG.PEUTEROPVANG.BSO

CLUSTERMANAGER KINDEROPVANG

Vanwege groei en interne wisseling in functies breiden we het team van clustermanagers uit. Daarom zijn we op zoek naar een nieuwe collega!

VOOR ONZE LOCATIE
De Iegeldop (Coevorden)

32-36 UUR PER WEEK



WIJ ZOEKEN JOU!

Over Kinderwereld
Stichting Kinderwereld is een maatschappelijke kinderopvangorganisatie met 21 locaties in de gemeenten Coevorden, Emmen en Borger-Odoorn. We geloven dat ieder kind en medewerker de ruimte en kansen verdient om zich op zijn eigen manier te ontwikkelen en mee te doen. Vanuit een veilige, vertrouwde en mensgerichte omgeving stimuleren we de ontwikkeling van kinderen, in nauwe samenwerking met ouders, scholen en andere partners. Respect voor elkaar en de wereld om ons heen, persoonlijke aandacht en kwaliteit vormen daarbij de basis.

Onze organisatie kenmerkt zich door een platte structuur en een laagdrempelige, open cultuur. We vinden het belangrijk dat collega's elkaar makkelijk weten te vinden, ideeën kunnen delen en samen werken aan de beste opvang voor kinderen. Het team van clustermanagers wordt aangestuurd door de manager Kindcentra & Ontwikkeling. Vanuit deze samenwerking bouwen we aan sterke teams, kwalitatieve opvang en een organisatie die blijft leren en ontwikkelen.

Wat houdt de functie in?
Als clustermanager ben jij hét gezicht van jouw locaties. Je bent zichtbaar, betrokken en toegankelijk voor medewerkers, ouders en kinderen. Je weet wat er speelt, houdt overzicht en zorgt samen met de pedagogisch professionals voor een veilige omgeving waarin kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Je geeft leiding aan de pedagogisch professionals en andere medewerkers, zoals BBL'ers, stagiaires, vrijwilligers en huishoudelijk medewerkers. Je hebt oog voor ieders kwaliteiten, weet medewerkers te motiveren en stimuleert een positieve werkcultuur. Je bouwt aan een betrokken team waarin iedereen prettig samenwerkt. Je bent nauw verbonden met de dagelijkse praktijk en steekt waar nodig zelf de handen uit de mouwen. Bij ziekte, onderbezetting of onverwachte drukte help je mee op de groep om de continuïteit van de opvang te waarborgen.

Samen met de pedagogisch coach bewaak en versterk je de pedagogische kwaliteit. Je zorgt voor een goede dagelijkse organisatie van jouw locaties. Samen met de kind- en personeelsplanner stem je de personeelsbezetting en planning af op de behoeften van de locaties. Je bent verantwoordelijk voor het opstellen en actueel houden van het basisrooster.
Je onderhoudt actief contact met ouders, scholen en andere partners in de regio. Je bouwt aan een sterk netwerk, legt contacten en benut kansen om de onderlinge afstemming te versterken.

Als clustermanager ben je de spil tussen jouw locaties en de rest van de organisatie. Je werkt nauw samen met de pedagogisch coach en ondersteunende afdelingen, zoals HR, planning en administratie. Ook stem je met het managementteam af wat er speelt en welke ontwikkelingen of ondersteuning nodig zijn. Je vormt een koppel met een collega-clustermanager. Jullie delen kennis en ervaringen, denken met elkaar mee en ondersteunen elkaar waar nodig, bijvoorbeeld bij tijdelijke extra werkzaamheden of afwezigheid. Ook met de andere clustermanagers wissel je ervaringen uit en draag je bij aan de kwaliteit van onze opvang en de ontwikkeling van Kinderwereld.

Je kijkt verder dan de dagelijkse praktijk, signaleert kansen en neemt initiatief om verbeteringen door te voeren. Je denkt mee over organisatiebrede vraagstukken en de koers van Kinderwereld en draagt zo bij aan de toekomst van de organisatie.

De Iegeldop, POS Willibrordus en BSO De Iegeldop vestiging ||

De Iegeldop in Coevorden is een nieuwbouwlocatie waar we opvang bieden aan kinderen in verschillende leeftijdsgroepen. De locatie blijft groeien en is volop in ontwikkeling. Je krijgt de kans om actief bij te dragen aan de verdere groei en stabiliteit van de locatie, de ontwikkeling van het team en het verdiepen van de pedagogische kwaliteit.

Je bent verantwoordelijk voor vier dagopvanggroepen en twee BSO groepen. Daarnaast zijn in de naastgelegen school een peutergroep en een jonge BSO groep gevestigd. Je voelt je prettig in een groter cluster, hebt graag contact met verschillende medewerkers en weet daarbij het overzicht te bewaren. Je stelt prioriteiten, houdt zicht op wat er speelt en zorgt voor samenhang tussen de verschillende opvangvormen.

Een belangrijk onderdeel van jouw functie is het aansturen en begeleiden van een team dat groeit en zich verder ontwikkelt. Ervaring in een leidinggevende functie is hierbij essentieel. Je weet hoe je richting geeft, medewerkers motiveert en de samenwerking versterkt. Je neemt het team mee in veranderingen, creëert draagvlak voor nieuwe ideeën en bouwt aan een stabiele werkomgeving waarin medewerkers zich betrokken en verantwoordelijk voelen.

Je bent zichtbaar en benaderbaar voor medewerkers en ouders. Je weet wat er speelt, signaleert waar ondersteuning nodig is en stimuleert open communicatie. Samen met het team en de pedagogisch coach werk je aan het versterken van de pedagogische kwaliteit en vertaal je verbeterpunten naar concrete acties. Zo zorg je voor continuïteit, rust en een stevige basis, terwijl de locatie zich verder ontwikkelt.



Wat vragen we van jou?
Jij bent een verbindende en daadkrachtige professional die overzicht houdt, initiatief neemt en mensen weet mee te krijgen. Daarnaast beschik je over de volgende kwaliteiten:

- Je hebt HBO werk- en denkniveau.
- Een hbo-opleiding zoals pedagogisch management (PMKE), PEP, schoolleider, social work of zorgmanagement is een pré. Wanneer je een andere opleiding hebt met relevante leidinggevende ervaring nodigen we je van harte uit om te reageren.
- Je bent op basis van je vooropleiding gekwalificeerd om op de groep te werken, of bent bereid de benodigde kwalificatie te behalen. Je hebt affiniteit met de ontwikkeling en het welzijn van kinderen.
- Je hebt leidinggevende kwaliteiten en weet medewerkers te motiveren, enthousiasmeren en stimuleren.
- Je bent organisatorisch sterk, stelt prioriteiten en weet verschillende werkzaamheden goed te coördineren.
- Je communiceert helder, zowel mondeling als schriftelijk, en onderhoudt gemakkelijk contact met medewerkers, ouders en samenwerkingspartners.
- Je staat stevig in je schoenen, kunt goed omgaan met onverwachte situaties en vindt het leuk om te schakelen tussen leidinggeven, organiseren en de dagelijkse praktijk.
- Je bent minimaal vijf dagen per week aanwezig

Wat bieden we jou?
- Salaris volgens cao Kinderopvang in schaal 9.
- Een jaarcontract met uitzicht op verlenging.
- Een reiskostenvergoeding, een tegemoetkoming in de ziektekosten, een levensfasebudget en een pensioenregeling via Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).Mogelijkheden om jezelf verder te ontwikkelen als leidinggevende.
- Vakantietoeslag van 8%, eindejaarsuitkering van 8%.
- Korting op de opvang van je eigen kinderen.
- Een laptop en werktelefoon om je werk goed te kunnen uitvoeren.
- Ruimte om mee te denken over en bij te dragen aan organisatorische vraagstukken.
- Een veelzijdige functie met verantwoordelijkheid, afwisseling en ruimte voor eigen initiatief.
- Een werkplek op jouw eigen locatie(s), dicht bij de dagelijkse praktijk en de teams waarmee je samenwerkt.
- Samenwerking met betrokken collega-clustermanagers en ondersteunende afdelingen.

Enthousiast geworden?
Zie jij jezelf als clustermanager bij Kinderwereld? We maken graag kennis met je! Laat in je sollicitatie weten voor welk cluster je interesse hebt. We ontvangen graag je sollicitatie vóór 9 november 2026 via heleen@kinderwereld.info.

Heb je vragen over de inhoud van de functie? Neem dan contact op met Karin Beuker, Manager Kindcentra & Ontwikkeling, via 06-15303749.

Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Heleen Ridderman, HR, via 06-25253850.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op donderdag 19 november en vrijdag 20 november.