

Kinderwereld gaat als gevolg van uitbreiding en groei haar organisatie aanpassen en daardoor ontstaan twee nieuwe functies genaamd manager kindcentra & ontwikkeling en manager capaciteit & dienstverlening.

Het betreft managementfuncties die rechtstreeks vallen onder de directeur bestuurder en samen met de huidige beleidsmedewerker pedagogische kwaliteit het managementteam gaan vormen. De managers hebben alle drie hun eigen aandachtsgebieden, maar zijn als lid van het managementteam samen verantwoordelijk voor de voorliggende taken. Het zijn functies in ontwikkeling.

De directeur bestuurder en het management gaan zich de komende jaren richten op de ontwikkeling en implementatie van beleid dat bijdraagt aan duurzame groei, professionalisering en stabiliteit.

Samen zorgen we ervoor dat de basis op orde is, dat processen en afspraken worden nageleefd. In de arbeidsmarkt willen we onze positie verder verstevigen als aantrekkelijke werkgever, waarbij we kansen ontwikkelen voor medewerkers en zorgdragen voor een plezierige werkplek. Daarnaast willen we de service aan ouders optimaliseren.

MANAGER CAPACITEIT & DIENSTVERLENING

(MIN. 28 - MAX. 32 UUR)

Als manager capaciteit & dienstverlening ben je verantwoordelijk voor de kwaliteit op het servicebureau. Je geeft leiding aan de medewerkers van de administratie en HR. Deze medewerkers vallen hiërarchisch onder de manager capaciteit & dienstverlening. De manager capaciteit & dienstverlening valt hiërarchisch onder de directeur bestuurder.

Kinderwereld heeft 34 locaties die in grootte en doelgroep variëren, zoals kinderdagverblijven, peuteropvang, voorschoolse educatie en buitenschoolse opvang. In drie gemeenten bieden wij peuteropvang in een AZC.





Wat ga je doen? Jij:

- begeleidt, instrueert, motiveert en coacht het team van personeels- en kindplanning, facilitair, klantenservice, PR en HR in het uitoefenen van hun functie en taken, zodanig dat zij optimale kwaliteit kunnen bieden aan klanten en medewerkers.
- houdt functioneringsgesprekken en bespreekt loopbaanperspectieven met medewerkers op het servicebureau.
- bent verantwoordelijk voor continuïteit en ontwikkeling vanuit jouw aandachtsgebied.
- bent verantwoordelijk voor optimalisatie van klant- en planningsprocessen, de medewerkersreis en capaciteitsoplossingen in bijvoorbeeld huisvesting.
- bent mede verantwoordelijk voor het voorkomen en oplossen van calamiteiten vanuit jouw aandachtsgebied.
- levert vanuit jouw unieke positie input voor nieuw te ontwikkelen beleid.
- kan beleid op organisatieniveau ontwikkelen en vertalen naar het servicebureau. Jij brengt verbinding tussen organisatiedoelen en de dagelijkse praktijk.
- draagt vanuit jouw aandachtsgebied bij aan de transitie naar directe financiering.
- speelt een stimulerende rol in de ontwikkeling van kindcentra vanuit jouw aandachtsgebied.
- werkt nauw samen met de manager kwaliteit & pedagogiek, eventueel overlappende taken tussen de manager klant & capaciteit en manager kwaliteit & pedagogiek worden in onderling overleg verdeeld.
- werkt nauw samen met de manager kindcentra & ontwikkeling, die inzicht heeft in de praktijk op de verschillende locaties. Eventueel overlappende taken tussen de manager klant & capaciteit en manager kindcentra & ontwikkeling worden in onderling overleg verdeeld.



Wat vragen wij van jou?

Jij bent een inspirerende, hands-on en verbindende leider die collega's ondersteunt en versterkt in hun rol, zodat de dagelijkse praktijk op het servicebureau goed verloopt. Jij voelt je thuis in de groeiende en dynamische omgeving van kinderopvang in het algemeen en Kinderwereld in het bijzonder. Jij werkt makkelijk samen met collega's en samenwerkingspartners. Jij bent nieuwsgierig, creatief en hebt een open blik. Jij treedt vragen, problemen of knelpunten oplossingsgericht en met frisse ideeën tegemoet.

Voor het schrijven van beleid draai jij je hand niet om en innovatieve ideeën passen bij jou. Jij hebt sterke communicatieve vaardigheden.

Jij hebt ervaring met leidinggeven in de kinderopvangsector en bent bekend met programma's als KidsVision, Konnect, Exact en Tactiplan.

Jij bent sterk in projectmatig werken en projectmanagement.

Jij hebt HBO/WO werk- en denkniveau.

Wat bieden wij jou?

- Een jaarcontract.
- Salaris conform cao Kinderopvang schaal 11 (minimaal €4183,- en maximaal €5794,- bij een fulltime dienstverband).
- 8% vakantietoeslag.
- 4% eindejaarsuitkering.

Enthousiast geworden?

Dan nodigen we je van harte uit te solliciteren. We ontvangen graag je motivatie-brief vóór 10 maart 2025. Dit mag naar heleen@kinderwereld.info. Voor meer informatie over de functie, kun je contact opnemen met Jacqueline Jansen via tel. 0524-524445.

De gesprekken zullen plaatsvinden op 19 maart 2025. Deze vacature wordt intern en extern uitgezet.

KINDERWERELD.

DAGOPVANG . PEUTEROPVANG . BSO